

政策

蒙郡教育委員會

相關規章： ACA, ACH, ACI, GAA, GCA-RA, GFB-RA, GEA-RA
責任辦公室： Board of Education; Office of Human Resources and Development

教委會任命 MCPS 領導人

A. 目的

鼓勵具有最優良資格、誠信和經驗並致力於促進所有 MCPS 學生和教職員成功的候選人申請領導職位

為蒙郡教育委員會(教委會)根據蒙郡公立學校(MCPS)教育總監的推薦來任命的領導職位制定標準

要求在審查潛在候選人時進行盡職調查, 向教委會提供透明的資訊, 並與申請人和候選人進行適當和有效的溝通

聲明教委會對於高效的面試和任命流程的承諾, 以便及時任命領導人, 從而提供響應全系統需求的領導層銜接

透過制定教育總監向教委會推薦候選人時必須提供的資料的標準, 確保教委會做出有效且知情的決策

B. 問題

馬里蘭州法律規定 -

1. 馬里蘭州各郡教育委員會有權根據郡教育總監的書面推薦任命職員; 和
2. 郡教育總監有權將工作人員分配到學校的職位, 並根據學校和學校系統的需求進行調動。

c. 立場

1. 教委會確認其對促進所有 MCPS 學生和教職員成功的承諾¹, 吸引、積極招聘和任命資格優良且具有創建教育社區所需的誠信和經驗的領導者, 在這些社區中:
 - a) 每一所學校和每一個工作場所都體現基於教委會核心價值的尊重文化, 促進所有人士和團體之間的理解、相互尊重、文明、接納和積極互動;
 - b) 領導者反映社區的多樣性, 並致力於促進所有學生和教職員的成功;
 - c) 領導者在專業學習社群中得到支持, 促進卓越的教學、學習和營運, 並提供參與和發展領導力的機會; 和
 - d) MCPS 是一個積極、協作的環境, 每個職位都擁有最優質的員工。
2. 須經教委會批准的領導職位應為 MCPS 薪資表中分類為"O"及更高級別的職位。
3. 教委會致力於全年高效的面試和任命流程, 以確保領導層的銜接, 滿足全系統的需求, 具體如下:
 - a) 對於 MCPS 薪資表中"O"級及以上的職位, 學區教育總監應成立一個由副教育總監或以上級別的 MCPS 領導組成的任命委員會, 負責向學區教育總監提出推薦。
 - b) 為了促進面試過程及時有效地找出合適的候選人並聘請領導者填補空缺職位, 只要在可行和適當的情況下, 招聘過程應在收到空缺通知或職位空缺後便開始。
 - (1) 任命委員會應全年定期舉行會議。如果委員會成員因突發狀況而無法出席委員會會議, 則應暫時指定任命委員會內的一名代理人員代表該委員會成員。
 - (2) 教委會應在閉門會議上批准任何預計由現任員工、臨時兼職員工或顧問填補的代理(超過 45 天)行政管理人員空缺。

¹教委會政策 ACA, 無歧視原則、公平和文化熟知能力; 政策 GAA, 自我更新組織中的積極工作環境; 政策 ACF, 學生的不當性行為和性騷擾; 政策 ACI, MCPS 員工的性騷擾; 政策 ACH, 職場霸凌

- c) 教育總監應制定以下指導方針：
- (1) 根據最低資格和首選資格的初步篩選確定合格的候選人；
 - (2) 建立保障措施, 確保參與申請初步篩選、面試小組和任命委員會的個人的公正性；
 - (3) 根據教委會政策 ABA, 社區參與, 讓反映社區多樣性和經驗的利益相關人士視職位情況參與面試小組；
 - (4) 及時與候選人以及未入選的申請人溝通, 以確保時間表、進度和/或反饋上的透明度(視情況而定)。
 - (a) 候選人在申請教委會任命職位時將提前獲悉必要的步驟和預計的時間表。
 - (b) MCPS 將為利益相關人士制定類別標準, 以便其參與學校和中央辦公室職位的面試小組。
 - (c) MCPS 將為潛在候選人制定標準, 並明確傳達從申請到任命的預計流程時間。
 - (5) 分配在推薦人調查或背景調查後出現的任何重大問題的進一步審查責任；
 - (6) 在可行的情況下, 將面試小組的數量限制為兩個。第二次小組面試由教育總監執行。
- d) 教委會應在整個日曆年中定期舉行閉門會議, 以審議學區教育總監推薦的候選人, 並確保領導層的銜接。
5. 教委會要求與申請人和候選人進行適當、有效的溝通, 在審查潛在候選人時進行盡職調查, 向教委會提供有關面試流程和最終候選人的信息的透明度, 如下：
- a) 應在教委會閉門會議期間向教委會提供以下資料：
 - (1) 面試小組—面試小組的組成、每個小組成員在接受面試過的候選人中的首選以及小組成員對面試過程的評估。

- (2) 任命委員會一面試小組的推薦; 委員會審查的候選人的資格(即學術準備、工作經驗和專業發展的文件)和委員會"報告"記錄, 包括在委員會審議期間對面試者提出的任何疑慮或問題。
- (3) 人力資源和發展辦公室主任和學區教育總監指定的其他行政人員出具的證明信, 證明向教委會推薦的候選人已在任命委員會會議上進行了討論, 並按照 C.5.b 節的規定進行了適當審查, 以及向教委會提供的資訊據其所知是真實、準確和完整的。

b) 審查

應審查向教委會提供的有關推薦候選人的資料的準確性。此類資料將包括促進教委會有效決策的基本訊息, 如下:

- (1) 已滿足資格條件(例如學術準備、工作經驗和專業發展)。
- (2) 已根據最佳做法和可用的犯罪者登記資訊(包括指紋識別)完成背景調查。
- (3) 在候選人的調查結果完成之前, 不會考慮讓其擔任職位。實施規定應說明需要接受調查並適用於本要求的投訴、申訴或指控。此類調查的結果應完全提供給教委會。

D. 希望達到的成果

1. 教委會應有及時的機會進行有效的教委會審議, 並就推薦給教委會批准的 MCPS 領導人做出明智的決策。
2. MCPS 社區應對選拔和任命流程的完整性抱持最大信心, MCPS 領導者應具有最優良的資格、誠信和經驗, 並致力於促進所有 MCPS 學生和教職員工的成功。

E. 實施方法

教育總監將制定實現本政策中概述的目標所需的法規或其他行政程序, 包括:

1. 在可行的情況下, 在三個月內及時找出合格的候選人來填補"代理"職位;

2. 一致和高效的面試和任命程序, 及時任命 MCPS 領導人, 從而提供響應全系統需求的領導層銜接, 並且盡可能不超過兩個月; 和
3. 專業成長系統, 為領導者提供持續支持和定期評估, 以確保其具有最優良的資格、誠信、經驗, 並致力於促進所有 MCPS 學生和教職員工的成功。

F. 投訴

任何在教委會任命過程中指控就業歧視的員工都可以向馬里蘭州民權委員會或平等就業機會委員會提出投訴。

G. 審查和報告

將按照教育委員會政策審查規程對本政策進行持續審查。

相關資源: 馬里蘭州註釋法, 教育條款第 4-103 條及第 6-201 條

政策發展史: 新政策 由決議第 303-24 號採納, 2024 年 6 月 11 日。

MCPS無歧視原則聲明

蒙郡公立學校(MCPS)嚴禁基於種族、民族、膚色、血統、出生國、國籍、宗教、移民身份、性、性別、性別認同、性別表達、性取向、家庭結構、生育狀況、婚姻狀況、年齡、能力(認知、社交/情緒和身體)、貧困和社會經濟狀況、語言或受法律或憲法保護的其它特性或關係的非法歧視。歧視破壞社區為所有人營建、促進和推動公平、包容和接納的長期努力。教委會禁止使用和/或展示煽動仇恨且在合理預期下會嚴重破壞學校或學區運作或活動的語言、圖像和符號。請查看蒙郡教育委員會《政策ACA, 無歧視原則、公平和文化熟知能力》, 了解更多資訊。這項政策申明教委會的信念, 即每一名學生都非常重要, 尤其是任何人身上實際存在或被認為存在的個人特徵絕不應成為可以預測教育成果的因素。這項政策也認識到, 實現公平必須採取積極主動的措施, 發現和糾正隱性偏見、造成不合理差異影響的做法、以及妨礙教育或就業平等機會的結構和體制障礙。MCPS也為男/女童子軍及其它指定青年團體提供均等機會。*

A. 馬里蘭州的政策規定, 所有公立和接受公共資助的學校和學校計畫的運作都必須遵守:

- (1) 《1964年聯邦民權法案》第六章(Title VI); 和
- (2) 《馬裡蘭州法典教育條款》第26章第7條的規定, 即公立和接受公共資助的學校和計畫不得
 - (a) 因種族、民族、膚色、宗教、性別、年齡、國籍、婚姻狀況、性取向、性別認同或殘障而歧視在校生、有意入學的學生或在校生或有意入學的學生的父母或監護人;
 - (b) 因個人的種族、民族、膚色、宗教、性別、年齡、國籍、婚姻狀況、性取向、性別認同或殘障而拒絕招收有意入學的學生、開除在校生, 或剝奪在校生、有意入學的學生、或在校生或有意入學的學生的父母或監護人的特權; 或
 - (c) 對投訴該計畫或學校歧視學生的學生或學生家長或監護人進行紀律處分、處罰或採取任何其它報復行動, 無論投訴結果如何。*

請注意, 聯絡資訊和聯邦、州或地方的內容要求可能會在本文件的版本更新之間有所更改, 並應取代本版本中包含的陳述和引文。請參閱線上版本以獲取最新資訊: www.montgomeryschoolsmd.org/info/nondiscrimination

針對MCPS學生的歧視查詢和投訴***	對針MCPS工作人員的歧視查詢和投訴***
學生福祉和合規主任 學區營運辦公室 學生福祉和合規 15 West Gude Drive, Suite 200, Rockville, MD 20850 240-740-3215 SWC@mcpsmd.org	人力資源合規官 人力資源和發展辦公室 合規和調查部 45 West Gude Drive, Suite 2500, Rockville, MD 20850 240-740-2888 DCl@mcpsmd.org
依據《1973年復健法案504條款》要求提供適應性服務的學生	依據《美國殘障人法案》要求提供適應性服務的工作人員
504條款協調員 學校支持和改進辦公室 福祉和學生服務 850 Hungerford Drive, Room 257, Rockville, MD 20850 240-740-3109 504@mcpsmd.org	ADA合規協調員 人力資源和發展辦公室 合規和調查部 45 West Gude Drive, Suite 2500, Rockville, MD 20850 240-740-2888 DCl@mcpsmd.org
根據Title IX提出的性歧視查詢和投訴, 包括針對學生或工作人員的性騷擾***	
Title IX 協調員 學區營運辦公室 學生福祉和合規 15 West Gude Drive, Suite 200, Rockville, MD 20850 240-740-3215 TitleIX@mcpsmd.org	

*本通知符合聯邦《小學和中學教育法修訂案》。

**本通知符合《馬裡蘭州規章法》第13A.01.07條的規定。

***也可以向其它機構提出歧視投訴, 例如以下機構: 美國平等就業機會委員會(EEOC), 巴爾的摩區辦公室, GH Fallon Federal Building, 31 Hopkins Plaza, Suite 1432, Baltimore, MD 21201, 1-800-669-4000, 1-800-669-6820 (TTY); 馬裡蘭州民權委員會(MCCR), William Donald Schaefer Tower, 6 Saint Paul Street, Suite 900, Baltimore, MD 21202, 410-767-8600, 1-800-637-6247, mccr@maryland.gov; 機關公平官, 公平保證和合規辦公室, 州營運副學監辦公室, 馬里蘭州教育廳, 200 West Baltimore Street, Baltimore, MD 21201-2595, oeac.msde@maryland.gov; 或美國教育部, 人權辦公室(OCR), The Wanamaker Building, 100 Penn Square East, Suite 515, Philadelphia, PA 19107, 1-800-421-3481, 1-800-877-8339 (TDD), OCR@ed.gov, 或 www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/complaintintro.html。

我們可以應要求提供這份文件的非英語譯本和美國殘疾人法案要求的其它格式版本, 請與MCPS通訊辦公室聯繫, 電話號碼是240-740-2837、1-800-735-2258 (Maryland Relay)、或PIO@mcpsmd.org。需要手語翻譯或提示語言翻譯的人士可以與MCPS口譯服務辦公室聯繫, 電話號碼是240-740-1800, 301-637-2958 (VP)或發電子郵件至MCPSInterpretingServices@mcpsmd.org。